

Nell'ambito del potenziamento dell'organico funzionale allo svolgimento delle proprie attività, **Acque Bresciane S.r.l.**, gestore del Servizio Idrico Integrato nel territorio dei Comuni dell'ATO della provincia di Brescia, ricerca n° 1 Addetto/a attività di monitoraggio e reporting investimenti e indicatori Qualità Tecnica.

Acque Bresciane S.r.l. si occupa della gestione del Servizio Idrico Integrato per 94 comuni nella Provincia di Brescia, per un totale di 560.000 abitanti. La Società ha due sedi operative principali, Rovato e Padenghe sul Garda, e impiega oltre 280 dipendenti.

La risorsa svolgerà attività di monitoraggio e reporting relativamente a:

- investimenti necessari al superamento delle non conformità alla Direttiva UE n. 271/91;
- Programma degli Interventi elaborato dall'Ufficio d'Ambito;
- progresso degli investimenti compresi in Accordi di Programma Quadro tra Società e Ufficio d'Ambito;
- investimenti per la gestione degli adempimenti richiesti da Enti esterni (es. Regione e Ministero);
- indicatori Qualità Tecnica ARERA.

Tale attività di monitoraggio e reporting è fondamentale anche nell'ambito di verifiche periodiche interne.

Requisiti indispensabili richiesti per la posizione oggetto della selezione:

- Laurea almeno Triennale in Ingegneria Civile o Ambientale o Idraulica o Ingegneria Gestionale;
- Esperienza almeno annuale in attività di monitoraggio investimenti ed opere relative al S.I.I. maturata presso una Società Gestore del S.I.I. oppure presso un Ufficio d'Ambito;
- Buona conoscenza di direttive, norme e regolamenti Europei, Nazionali e Regionali in ambito S.I.I.;
- Buona conoscenza di direttive e delibere ARERA in ambito S.I.I.;
- Buona conoscenza delle modalità e procedure di approvazione da parte degli Enti Pubblici preposti dei progetti afferenti al S.I.I.;
- Conoscenza di base del Codice Contratti Pubblici e Lavori pubblici;
- Buona conoscenza nell'utilizzo dei principali strumenti informatici, in particolare del pacchetto Office e GIS;
- Predisposizione ai rapporti interpersonali, al lavoro di gruppo, capacità di problem solving maturate in esperienze consolidate, lavorative e non;
- Patente B, automunita/o e residenza o domicilio in zone da cui raggiungere agevolmente la sede di Rovato (BS) o disponibilità al trasferimento.

In fase di selezione saranno ritenuti requisiti preferenziali:

- Abilitazione alla professione di Ingegnere;
- Certificazione di Project Manager;
- Esperienza almeno annuale nelle medesime attività maturata presso Enti preposti in ambito SII (es. Regione, Provincia, ARPA, ATS, STER);
- Buona conoscenza del Regolamento per la disciplina del S.I.I. nell'ambito territoriale ottimale della Provincia di Brescia;
- Buona conoscenza dei Sistemi Operativi SAP e CAD;
- Sono richieste precisione, dinamicità e proattività;
- Disponibilità immediata o nel breve periodo.

Orario e sede di lavoro: full time 5 giorni (da lunedì a venerdì); sede di Rovato (BS).

Tipologia di contratto: inserimento con contratto di impiegato a tempo indeterminato, con applicazione del C.C.N.L. Gas Acqua.

Saranno prese in esame le candidature ricevute via mail all'indirizzo "selezione@acquebresciane.it" con oggetto "**Addetto/a attività di monitoraggio e reporting investimenti e indicatori Qualità Tecnica**" entro e non oltre la giornata del 11 marzo 2021 e quelle già presenti nel data base aziendale ricevute negli ultimi 12 mesi. Per ampliare il numero di candidature in linea con i requisiti indispensabili richiesti, per la propria diretta valutazione, Acque Bresciane si avvarrà, in aggiunta ai canali sopraindicati, dei canali di ricerca online <https://it.indeed.com/> e <https://www.bakeca.it/annunci/offerte-di-lavoro>

La ricerca è rivolta ad entrambi i sessi.

I candidati prescelti, in linea con i requisiti indispensabili e tenuto conto dei requisiti preferenziali richiesti, saranno contattati tramite mail da Acque Bresciane per le successive fasi di selezione. I candidati saranno valutati su basi curriculari e in maniera telematica, salvo diverse previsioni normative successivamente intervenute ed applicabili in tema di emergenza COVID-19.

La graduatoria di selezione rimarrà comunque efficace per un periodo di 18 mesi, per l'eventuale sostituzione di personale nel ruolo ricercato e/o copertura di ulteriori posti relativi allo stesso profilo professionale che dovessero rendersi vacanti e disponibili, per le sedi aziendali, successivamente all'approvazione della graduatoria medesima.

Rovato, 24 febbraio 2021