

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI PROCEDIMENTI DI SELEZIONE E RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

Premessa

Ai sensi dell'articolo 13 e dell'articolo 14 del Regolamento (UE) 2016/679 Generale sulla protezione dei dati (Regolamento), La informiamo che i dati personali da Lei forniti nell'ambito di una candidatura che verrà considerata in relazione ad un processo di selezione avviato, trasmessi tramite il form di cui alla relativa pagina web del nostro sito internet istituzionale (nella sezione "Lavora con noi" in "opportunità professionali"), nonché tramite i canali indicati nell'avviso di selezione, formano oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata e dei connessi obblighi di riservatezza, e comunque secondo le finalità e le modalità di seguito riportate.

La informiamo che le Società Acque Bresciane S.r.l. SB, Cogeme S.p.a., Cogeme Nuove Energie S.r.l., Gandovere Depurazione S.r.l. e Fondazione Cogeme ETS, legate da rapporti di partecipazione societaria, hanno raggiunto un Accordo di Contitolarità ai sensi dell'art. 26 del Regolamento (di seguito anche l' "Accordo"), al fine di disciplinare i compiti e le rispettive responsabilità in ordine al trattamento dei dati della persona nel contesto di attività centralizzate nella funzione aziendale competente, liberamente conferiti dall'Interessato in occasione del processo di selezione del personale e reclutamento, sia nell'ambito della ricezione di candidature spontanee che a fronte di posizioni aperte.

1. Titolare/i del Trattamento

Titolare del trattamento è la società cui si riferisce l'avviso di selezione oppure il form di candidatura spontanea del proprio sito internet istituzionale (di seguito anche il "Titolare" o la "Società").

Per le società legate dall'Accordo di Contitolarità indicato in premessa, indichiamo i seguenti riferimenti:

- i. Acque Bresciane S.r.l. SB: sede a Brescia (BS), Via Cefalonia n. 70, Codice Fiscale 03832490985, Partita IVA 03832490985, iscritta al Registro Imprese di Brescia, REA BS-566755, PEC acquebresciane@cert.acquebresciane.it, privacy@acquebresciane.it; Il Data Protection Officer (il "DPO") è contattabile al seguente indirizzo e-mail: dpo@acquebresciane.it;
- ii. Cogeme Nuove Energie S.r.l. unipersonale: sede a Rovato (BS), Via XXV Aprile n. 18, Codice Fiscale 03372830988, Partita Iva 03372830988, iscritta al Registro Imprese di Brescia al n. 03372830988, REA BS-528733, PEC cogemenesrl@cert.cogeme.net, privacy.cne@cogeme.net. Il Data Protection Officer (il "DPO") è contattabile al seguente indirizzo e-mail: dpo@cogeme.net;
- iii. Cogeme S.p.a.: sede a Rovato (BS), Via XXV Aprile n. 18, Codice Fiscale 00298360173, Partita IVA 00552110983, iscritta al Registro Imprese di Brescia, REA BS-182396, PEC cogemespa.aga@cert.cogeme.net, privacy@cogeme.net. Il Data Protection Officer (il "DPO") è contattabile al seguente indirizzo e-mail: dpo@cogeme.net;
- iv. Gandovere Depurazione S.r.l.: sede a Rovato (BS), Via XXV Aprile n. 18, Codice Fiscale 02903940985, Partita IVA 02903940985, iscritta al Registro Imprese di Brescia al n. 02903940985, REA BS-488318, PEC gandovere@cert.cogeme.net;
- v. Fondazione Cogeme ETS: sede a Rovato (BS), Via XXV Aprile n. 18, Codice Fiscale 91013580179, CCIAA di Brescia, REA BS-450120, PEC fondazione.cogeme@legalmail.it.

Come indicato in premessa, avendo le suddette società stipulato un Accordo di Contitolarità, ne consegue che i Suoi dati personali, da Lei eventualmente forniti al Titolare nel contesto del processo di selezione e reclutamento, diverranno in contitolarità tra le stesse. Ciò fermo restando che l'Accordo non attiene ai dati propri delle singole procedure di selezione esperite dalle parti, che resteranno di competenza della specifica Società cui il procedimento si riferisce. Il contenuto essenziale dell'Accordo, previa specifica richiesta, verrà messo a Sua disposizione.

2. "Dati Personali" o "Dati"

I Dati Personali che verranno trattati sono quelli:

- i. richiesti dal form di cui alla relativa pagina web del nostro sito internet istituzionale ovvero: nome, cognome, data di nascita, e-mail, paese di residenza, numero di telefono, figura professionale di interesse nonché quelli presenti nell'eventuale lettera di presentazione e nel curriculum vitae (il "CV");

- ii. richiesti dall'avviso di selezione ovvero: quelli presenti nell'eventuale lettera di presentazione e nel curriculum vitae (il "CV") che comprenderanno, oltre ai dati anagrafici e di contatto, il possesso dei requisiti indispensabili e preferenziali indicati nell'avviso.

3. Finalità del Trattamento

Il trattamento dei Dati Personali è svolto per le seguenti finalità:

- a. adempiere agli obblighi imposti dalle normative applicabili, in aderenza altresì al regolamento aziendale per la gestione del reclutamento e della selezione di personale;
- b. dar seguito alle operazioni concernenti l'espletamento della procedura di gestione della singola candidatura per l'inserimento di risorse con diverse forme di rapporto di lavoro o di tirocinio formativo. Al suddetto scopo, i dati verranno trattati nel contesto delle attività di reclutamento e selezione del personale.

I Dati Personali raccolti potrebbero essere inoltre trattati nell'ambito di eventuali vicende societarie (cessione della Società o di rami d'azienda), due diligence, in caso di difesa di un diritto in giudizio e in relazione alle relative attività prodromiche.

4. Base giuridica del trattamento e conseguenze del mancato conferimento dei Dati

Fermi restando eventuali obblighi di legge per le finalità di cui al paragrafo 3, lett. a), il trattamento dei Suoi dati personali, da Lei conferiti per le finalità di cui al paragrafo 3, lett. b), è necessario al fine di eseguire le misure precontrattuali adottate su Sua richiesta nel momento in cui Lei si candida spontaneamente oppure a fronte di un avviso specifico per una posizione lavorativa presso il Titolare. L'eventuale rifiuto al conferimento dei dati per le finalità di cui sopra determinerà l'impossibilità di espletare le procedure di reclutamento e selezione con riferimento alla Sua candidatura.

Per la valutazione della candidatura, potrebbero essere richiesti all'interessato ulteriori Dati Personali, in aderenza a quanto previsto dal suddetto Regolamento per la gestione del reclutamento e della selezione di personale e dal Modello Organizzativo ex D.lgs. 231/01, qualora vigente. Anche tale conferimento è facoltativo fermo restando che un'eventuale mancata trasmissione potrebbe comportare l'impossibilità di dar seguito alla disamina della richiesta.

In caso di trattamento nell'ambito di eventuali vicende societarie (cessione della Società o di rami d'azienda), due diligence, in caso di difesa di un diritto in giudizio e in relazione alle relative attività prodromiche, tali trattamenti saranno svolti sulla base di legittimi interessi della Società alla prosecuzione delle proprie attività commerciali e per la tutela dei propri diritti.

5. Categorie particolari di Dati

La informiamo che il Regolamento vieta il trattamento di Dati Personali che rivelino l'origine razziale ed etnica dell'interessato; le sue convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere; le opinioni politiche o l'adesione ad associazioni politiche, sindacali, religiose, filosofiche; lo stato di salute e la vita sessuale, nonché dei dati genetici e di quelli biometrici, intesi a identificare in modo univoco una persona fisica ("Dati Particolari"), se non in determinati casi previsti da leggi, da regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Per l'espletamento della selezione e reclutamento del personale la Società non chiede, dunque, l'inserimento di Dati Particolari e La invitiamo, pertanto, a non darne atto nel CV o nei moduli trasmessi.

Qualora Lei, comunque, li fornisca o la procedura di selezione riguardi casi specifici (ad esempio, un processo di selezione attinente a posizioni relative alle categorie protette) i Dati particolari da Lei eventualmente indicati, saranno trattati per le finalità di cui al paragrafo 2 solo nel caso in cui Lei abbia prestato il consenso.

Per quanto attiene ad eventuali Dati giudiziari richiesti in conformità alla normativa applicabile al Titolare ed alle disposizioni del Regolamento di gestione del reclutamento e selezione del personale vigente, si richiama l'art. 2-octies, comma 1, del D.lgs. 101/2018 (di modifica del D.lgs. 196/2003) e l'art. 10 del Regolamento GDPR, secondo cui tale trattamento avverrà in subordine alle seguenti condizioni: i) sulla base di una delle condizioni di liceità ai sensi dell'art. 6 del GDPR; ii) sotto il controllo dell'autorità pubblica o se autorizzato da legge del diritto dell'UE o nazionale, in presenza di garanzie adeguate.

6. Modalità del Trattamento e periodo di conservazione dei Dati

I Dati Personali sono trattati principalmente presso la Società con l'ausilio di mezzi elettronici e manuali idonei a garantirne la sicurezza e riservatezza, in applicazione delle misure di sicurezza.

In particolare, potranno essere trattati con le seguenti modalità:

- raccolta di Dati presso l'interessato;
- raccolta di Dati presso registri, elenchi, atti o documenti pubblici;
- registrazione ed elaborazione su supporto cartaceo;
- registrazione ed elaborazione su supporto informatico;
- organizzazione degli archivi in forma sia automatizzata che non automatizzata.

I Dati Personali verranno conservati, in conformità a quanto previsto dalla vigente normativa in materia, per un periodo di tempo non superiore a quello necessario al conseguimento delle finalità per le quali sono trattati, in conformità alle policy aziendali in materia.

I criteri per determinare il periodo di conservazione dei Dati tengono conto del periodo di trattamento consentito e delle normative applicabili in materia di fiscalità, prescrizione dei diritti ed interessi legittimi ove essi costituiscano la base giuridica del trattamento.

Successivamente i dati verranno cancellati, aggregati o anonimizzati.

7. Ambito di comunicazione e di trasferimento dei Dati

I Suoi Dati Personali saranno accessibili da parte di soggetti autorizzati al loro trattamento appartenenti alle competenti funzioni aziendali della Società.

Oltre che alle competenti Autorità in caso di eventuale loro richiesta, i dati personali potranno essere comunicati dalla Società solo ed esclusivamente per le finalità indicate ed ove necessario, alle seguenti categorie di soggetti:

- le altre Società nell'ambito dell'Accordo di contitolarità stipulato e degli accordi contrattuali esistenti in ordine ai servizi aziendali;
- Studi professionali e di consulenza;
- Agenzie, società, enti o consulenti esterni per il reclutamento, la selezione e la valutazione del personale.

Con riferimento ai Dati Personali loro comunicati, i soggetti appartenenti alle categorie sopra riportate potranno operare, a seconda dei casi, in qualità di responsabili o incaricati del trattamento oppure come distinti titolari del trattamento. In quest'ultima ipotesi, i Dati Personali saranno comunicati soltanto con il consenso espresso degli utenti, salvo i casi in cui la comunicazione sia per legge obbligatoria o necessaria, o per il perseguimento di finalità per le quali non sia richiesto dalla legge il consenso dell'interessato.

I Suoi Dati Personali non saranno diffusi.

8. Diritti dell'interessato

Il Regolamento Le conferisce l'esercizio di specifici diritti, tra cui quelli di chiedere al titolare del trattamento:

- conferma che sia o meno in corso un trattamento dei Suoi Dati Personali e in tal caso, di ottenere l'accesso alle informazioni di cui all'art. 15 del Regolamento;
- la rettifica dei Dati inesatti che La riguardano, ovvero, tenuto conto delle finalità del trattamento, l'integrazione dei Dati Personali incompleti;
- la cancellazione dei Suoi Dati Personali, in presenza di uno dei motivi di cui all'art. 17 del Regolamento;
- la limitazione del trattamento dei Suoi Dati Personali, qualora ricorra una delle ipotesi di cui all'art. 18 del Regolamento;
- di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i Dati Personali che lo riguardano forniti nonché di trasmettere tali Dati a un altro titolare del trattamento senza impedimenti da parte del titolare del trattamento, se tecnicamente possibile, nei casi ed entro i limiti di cui all'art. 20 del Regolamento.

Inoltre, Lei ha il diritto di revocare il consenso al trattamento dei Suoi Dati Personali (ove prestato), in qualsiasi momento, senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca, e di opporsi al trattamento dei Suoi Dati Personali per motivi connessi alla Sua posizione particolare.

Per esercitare i Suoi diritti, Lei potrà inviare una richiesta tramite e-mail all'indirizzo del Titolare.

Ai sensi del Regolamento, la Società non è autorizzata ad addebitare costi per adempiere ad una delle richieste riportate in questo paragrafo, a meno che non siano manifestamente infondate o eccessive, ed in particolare abbiano carattere ripetitivo. Nei casi in cui Lei richieda più di una copia dei Suoi dati personali o nei casi di richieste eccessive o infondate, la Società potrebbe (i) addebitare un contributo spese ragionevole, tenendo conto dei costi amministrativi sostenuti per evadere la richiesta o (ii) rifiutarsi di soddisfare la richiesta. In queste eventualità la Società La informerà dei costi prima di evadere la richiesta.

La Società potrebbe richiedere ulteriori informazioni prima di evadere le richieste, qualora avesse bisogno di verificare l'identità della persona fisica che le ha presentate.

Fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale, l'Utente avrà inoltre il diritto di proporre reclamo ad un'Autorità di controllo (per l'Italia: il Garante per la protezione dei dati personali), qualora ritenga che il trattamento che lo riguarda sia effettuato in violazione del Regolamento generale sulla protezione dei dati. Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito internet <http://www.garanteprivacy.it>.

In ogni caso, la Società è interessata ad essere informata di eventuali motivi di reclamo e invita a usare i canali di contatto sopra indicati prima di adire l'autorità di controllo, così da poter prevenire e risolvere eventuali controversie in modo amichevole e tempestivo.

9. Consenso

La Società, come sopra precisato, non richiede la trasmissione e/o l'inserimento di categorie particolari di Dati Personali (vedasi i "dati personali che rivelino l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché trattare dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona") se non nell'ambito di specifiche selezioni riguardanti, ad esempio, il reclutamento di risorse appartenenti alle c.d. "categorie protette" di cui alla normativa vigente, ove risulta necessario acquisire anche tale tipologia di dati personali.

Preso visione dell'informativa in conformità alle previsioni contenute nel Regolamento, il/la sottoscritto/a, consapevole che il trattamento potrà riguardare, in determinati casi, anche categorie particolari di dati personali, in relazione alla finalità e con le modalità sopra descritte rilascia il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi quelli particolari, ed alla relativa comunicazione (e al conseguente trattamento) ai soggetti terzi indicati al punto 7 dell'informativa.

* * * * *

Per qualsiasi ulteriori informazioni sul trattamento dei Suoi Dati Lei potrà rivolgersi al Titolare ai punti di contatto indicati nell'art. 1.

Dichiaro di aver letto e compreso l'informativa ed esprimo altresì il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi quelli particolari, qualora presenti nel curriculum vitae o nella lettera di presentazione.