



## Acque Bresciane “Leader in Diversità e Inclusione 2025”

*Acque Bresciane S.r.l. Società Benefit è stata riconosciuta tra i “Leader in Diversità e Inclusione 2025”, premio conferito da **Statista** in collaborazione con **Il Sole 24 Ore** a 275 aziende italiane impegnate in politiche concrete di inclusione*

**Rovato, 27 giugno 2025** - Acque Bresciane srl, Società Benefit dal 2022 (tra le uniche in Italia), ha ottenuto il prestigioso sigillo di **Leader in Diversità e Inclusione 2025**, secondo una ricerca condotta da **Il Sole 24 Ore** e **Statista**. Il riconoscimento valorizza l’impegno costante di Acque Bresciane nel promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, attento al rispetto e alla valorizzazione delle diversità. Un risultato che conferma la volontà di costruire una cultura aziendale equa, aperta e capace di generare valore per le persone e per l’organizzazione. Molte e variegate sono state, infatti, le iniziative volte a favorire un contesto aperto e accogliente, creando le migliori condizioni per sviluppare le potenzialità dei singoli in una logica di “team”, dentro e fuori dall’azienda, anche tramite progetti di volontariato aziendale rivolti a realtà del territorio.

Il Presidente di Acque Bresciane, **Pierluigi Toscani**, ha così commentato l’importante riconoscimento: *“Acque Bresciane è Società Benefit. Questo significa che la Società non solo persegue obiettivi di efficienza gestionale, ma si impegna anche a generare un impatto positivo sulla società, le persone e l’ambiente, integrando i valori di sostenibilità, trasparenza e responsabilità sociale nelle sue operazioni quotidiane. Questo ulteriore riconoscimento rafforza ancora di più il ruolo di Acque Bresciane nella gestione di questo servizio pubblico, coniugando efficienza operativa e attenzione alle persone”*.

Da alcuni anni Acque Bresciane attua numerose misure per portare le politiche e **strategie HR a livelli d’eccellenza**. Un percorso virtuoso che parte da alcuni atti formali, come ad esempio l’adesione al **Patto di Utilitalia** su “diversità e inclusione”, alla **Carta per le Pari Opportunità** e l’**Uguaglianza sul Lavoro** di **Fondazione Sodalitas**, lanciando la campagna *Ogni persona fa la differenza*. Un impegno che si traduce anche in termini organizzativi interni, come ad esempio il **Comitato D&I** che periodicamente sviluppa un programma di azioni concrete, ispirate ad un “Manifesto” diffuso a tutti i dipendenti. Tra le azioni introdotte vi sono ad esempio attività di formazione e sensibilizzazione sui **valori di diversità, inclusione, promozione del benessere**, oppure ancora misure che comprendono, fra le altre, il processo di “onboarding” strutturato e digitale accompagnando i nuovi inserimenti, molteplici canali diretti di ascolto con i colleghi, l’attivazione di sportello di ascolto gratuiti, il team di Ambassadors per promuovere la trasformazione digitale e l’impegno verso la sostenibilità.

---

### Sedi Amministrative

Via XXV Aprile, 18 - 25038 Rovato (Bs)  
Piazza Virgilio, 20 - 25019 Sirmione (Bs)  
Via Barbieri, 20 - 25080 Padenghe sul Garda (Bs)

### Sede Legale

Via Cefalonia, 70 - 25124 Brescia



## **Acque Bresciane: non solo certificazioni, ma impegno concreto e misurabile**

**Acque Bresciane ha ottenuto per il quarto anno consecutivo la certificazione di azienda certificata Top Employers Italia.** La Certificazione Top Employers è basata sui risultati raggiunti e documentati in esito all'audit annuale di questo Ente globale, e rappresenta il riconoscimento ufficiale delle eccellenze aziendali nelle politiche e strategie delle Risorse umane (HR) basata su un'analisi approfondita di 20 diversi main topics e rispettive Best Practices, tra cui la centralità delle persone, l'ambiente lavorativo, l'acquisizione di talenti, la formazione, il benessere, la diversità e l'inclusione e molti altri. La certificazione 2025 ha riguardato solo 151 aziende in Italia.

**Un riconoscimento che si collega anche all'impegno dell'azienda nel perseguire politiche di parità di genere.** Infatti, sin dal 2023 Acque Bresciane ha intrapreso il percorso di certificazione di parità di genere con l'obiettivo di colmare eventuali gap fra i sessi in tema di assunzione, trattamento e salario, sostenere la genitorialità e la conciliazione vita-lavoro, ma soprattutto, ottenere cambiamenti sostenibili e durevoli nel tempo. Per questo le politiche di parità di genere sono state inserite in un Piano specifico e guidate da un Comitato ad hoc, su mandato dalla governance societaria. **Conseguita ad ottobre 2023**, a seguito dell'audit dell'ente accreditato **Bureau Veritas**, la certificazione sulla parità di genere ha permesso ad Acque bresciane di inserirsi **tra le prime aziende in Italia**, del settore, che si sono distinte per attenzione alle opportunità di crescita professionale e parità di retribuzioni per genere, politiche per la gestione della genitorialità, conciliazione vita-lavoro. La certificazione sulla parità di genere è stata confermata anche durante la visita dell'Ente di ottobre 2024. Sempre sul finire del '24, Acque Bresciane ha ricevuto il prestigioso premio "**Parità Vincente**", promosso dal **Consiglio Pari Opportunità di Regione Lombardia**. Un riconoscimento annuale assegnato a 16 realtà aziendali per celebrare le migliori pratiche nella conciliazione tra casa, famiglia e lavoro, con un'attenzione particolare alla promozione dell'inclusione e della diversità di genere.

Acque Bresciane ha deciso inoltre di supportare il progetto **STEM in Genere**, promosso **dall'Università degli Studi di Brescia** e sostenuto da alcune aziende bresciane che compongono Comunità Pratica. In particolare, il progetto coinvolge studenti e docenti delle scuole primarie e secondarie, proponendo percorsi educativi e ricreativi per sensibilizzare sulla parità di genere e diffondere l'importanza delle discipline e delle professioni scientifiche.

*"Essere inseriti fra i "Leader in diversità e inclusione" su scala nazionale è un risultato molto importante anche perché si innesta su un percorso avviato da alcuni anni nel solco della nostra mission e vision- chiosa il Direttore HR di Acque Bresciane, **Giovanni Gardini**- "come HR siamo*

---

### **Sedi Amministrative**

Via XXV Aprile, 18 - 25038 Rovato (Bs)  
Piazza Virgilio, 20 - 25019 Sirmione (Bs)  
Via Barbieri, 20 - 25080 Padenghe sul Garda (Bs)

### **Sede Legale**

Via Cefalonia, 70 - 25124 Brescia



*sempre rivolti all'innovazione e a maggior ragione questi segnali ci confortano e spronano a fare sempre meglio. **Ogni persona conta** è lo slogan che abbiamo coniato per definire, in generale, le politiche aziendali rispetto alle persone e alla loro valorizzazione non solo come dipendenti ma proprio come persone in un contesto di crescita professionale e umana"*

## INFO MEDIA

**Michele Scalvenzi** - Responsabile Comunicazione e relazioni esterne

Mail: [michele.scalvenzi@acquebresciane.it](mailto:michele.scalvenzi@acquebresciane.it)

Cell. 342 9944933

Acque Bresciane si occupa della gestione del Servizio Idrico Integrato (l'insieme dei servizi pubblici di captazione, adduzione e distribuzione di acqua ad usi civili, di fognatura e depurazione delle acque reflue) nel territorio dei Comuni della Provincia di Brescia. Ad oggi gestisce il servizio in 114 Comuni per oltre 680.000 abitanti serviti. Acque Bresciane sviluppa il proprio servizio in modo sostenibile nel rispetto dell'economicità della gestione del servizio idrico integrato all'interno di un mercato regolato. La gestione sostenibile del ciclo idrico integrato, la difesa e la valorizzazione della risorsa, la qualità delle acque potabili, la gestione delle acque depurate costituiscono la mission principale di Acque Bresciane, che vuole garantire nel proprio territorio servito un accesso all'acqua universale e sicuro nel pieno rispetto dell'equilibrio ambientale presente e futuro.

---

### Sedi Amministrative

Via XXV Aprile, 18 - 25038 Rovato (Bs)  
Piazza Virgilio, 20 - 25019 Sirmione (Bs)  
Via Barbieri, 20 - 25080 Padenghe sul Garda (Bs)

### Sede Legale

Via Cefalonia, 70 - 25124 Brescia