

## “Ogni persona fa la differenza”

### DIVERSITÀ E INCLUSIONE – IL MANIFESTO DI ACQUE BRESCIANE

Acque Bresciane, in coerenza con i propri Valori fondanti e la People Strategy, ha deciso di costruire la propria identità su una visione forte di sostenibilità con le Persone al centro della strategia: per questo **la promozione della diversità e l’inclusione sono nostri imperativi chiave.**

Nei processi gestiti da Acque Bresciane **non esistono differenze** di genere, religione, nazionalità, opinione politica, orientamento sessuale, status sociale, abilità fisiche, condizioni mediche, condizioni familiari ed età e ogni altro aspetto non rilevante. Siamo **impegnati nella valorizzazione delle diversità**, ritenendole importanti per migliorare le performances aziendali e favorire l’innovazione.

Siamo convinti che la gestione dell’acqua abbia una profonda vocazione territoriale e sociale: il nostro **impegno all’inclusione genera maggiori benefici per le comunità locali**, raccoglie bisogni, sviluppa talenti e crea valore condiviso.

Abbiamo una strategia chiara, supportata da una governance D&I strutturata, aderiamo alle “Carte della Diversità” in una logica europea e a Network di settore, con una visione globale volta al perseguimento dell’obiettivo 5 dell’Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

Pertanto, ci impegniamo a:

- **diffondere la cultura del valore di diversità e inclusione tra i dipendenti e i collaboratori**, assicurandosi che tutti siano trattati sempre con pari dignità, rispetto ed equità;
- **sensibilizzare e formare tutte le persone** dell’organizzazione;
- **attuare politiche aziendali** che, a partire dal vertice, coinvolgano tutti i livelli dell’organizzazione con la definizione e il monitoraggio di indicatori e progetti in tema di diversità e inclusione;
- **adottare politiche del personale** che garantiscano processi e pratiche neutrali e trasparenti rispetto alle diversità e che favoriscano l’attuazione di interventi di inclusione;
- **fornire strumenti concreti** per favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e servizi con l’obiettivo di migliorare la qualità della vita delle persone con attenzione alle diversità.

Siamo impegnati ogni giorno nel creare un ambiente di lavoro inclusivo e accessibile dove ogni persona senta di poter valorizzare la propria unicità e con essa far la differenza.

3/5/2021

Il Presidente  
Dott. Gianluca Delbarba



Il Direttore  
Dott. Paolo Saurgnani

