

POLITICA D'INCLUSIVITÀ

Acque Bresciane, in linea con i principi di cui alla Prassi di riferimento **UNI/PdR 159:2024** in merito alle attività di prevenzione di qualsivoglia discriminazione in relazione alla disabilità ed alla promozione di una cultura fondata sull'inclusività ed il rispetto reciproco, si impegna a:

- riconoscere e promuovere l'inclusività e il rispetto come valori aziendali anche attraverso piani di comunicazione e iniziative di sensibilizzazioni volti ad accrescere la consapevolezza non solo delle risorse facenti parte del proprio organico aziendale ma anche verso tutte le parti interessate esterne;
- favorire l'adozione di politiche di gestione del personale improntate a inclusività e trasparenza, applicandole sin dalle prime fasi di selezione e inserimento, mediante un controllo rispetto alla predisposizione degli annunci di lavoro al fine di prevenire possibili discriminazioni nella gestione delle candidature;
- attuare politiche di valutazione delle performance e di gestione degli avanzamenti della carriera sulla base di criteri neutri ed oggettivi;
- collaborare con il personale relazionandosi in modo inclusivo e paritario, adottando un approccio aperto al dialogo nel rispetto dei diritti e dei principi di uguaglianza e pari opportunità e favorendo l'accesso ad avanzamenti di carriera in relazione alle competenze professionali possedute, o incrementi retributivi, in condizione di equità e imparzialità;
- favorire la promozione di una piena inclusione delle persone con disabilità facenti già parte dell'organico aziendale, al fine di mantenere, consolidare e garantire il loro posto di lavoro;
- pianificare attività di formazione e sensibilizzazione con cadenza periodica, sia in fase di on boarding sia per coloro che già fanno parte dell'organico aziendale, in modo da accrescere la cultura aziendale in merito all'inclusività, alla disabilità ed alla prevenzione di qualsivoglia discriminazione anche attraverso l'organizzazione e la partecipazione ad eventi sul territorio in modo da coinvolgere la comunità e le parti interessate esterne;
- promuovere un clima lavorativo sensibile al tema dell'inclusione e basato sul rispetto reciproco, attraverso l'adozione di specifiche politiche interne e procedure idonee a garantire un ambiente di lavoro rispettoso ed inclusivo;
- garantire il coinvolgimento delle persone con disabilità attraverso consultazioni formali integrate nei processi decisionali che possono incidere sulle loro condizioni lavorative, sull'accessibilità e sull'organizzazione del lavoro; oltre agli incontri dedicati, l'azienda organizza periodiche survey rivolte a tutto il personale, così da raccogliere feedback sui temi dell'inclusività e della disabilità e utilizzarli per definire le azioni di miglioramento da integrare nel piano strategico aziendale;
- coinvolgere attivamente i gruppi di lavoro partecipati dalla/e persona/e con disabilità, anche al fine di creare proposte o ideare iniziative volte a favorire e implementare l'inclusione all'interno dell'azienda nonché ad accrescere anche la cultura verso l'esterno;
- svolgere con cadenza periodica le necessarie ed opportune verifiche ispettive interne al fine di verificare il rispetto dei principi stabiliti all'interno della presente politica nonché dei controlli operativi e delle prescrizioni descritti nelle procedure aziendali.

Acque Bresciane

Servizio Idrico Integrato

Acque Bresciane riconosce altresì l'accessibilità quale requisito essenziale per garantire la piena partecipazione delle persone con disabilità alla vita lavorativa ed agli ambienti di lavoro. La nostra azienda, in tal senso, si impegna a:

- garantire l'accessibilità agli spazi lavorativi, alle aree comuni e ai luoghi aperti al pubblico, eliminando le barriere architettoniche, fisiche, digitali e sensoriali, a tutte le parti interessate interne ed esterne;
- assicurare percorsi fruibili per tutte le persone, anche attraverso l'utilizzo della segnaletica chiara e comprensibile;
- garantire ed adeguare le postazioni di lavoro e le attrezzature funzionalmente alle esigenze individuali indicati dal Medico Competente, nonché coinvolgendo le risorse al fine di garantirne la partecipazione attiva nelle scelte e nell'adozione delle azioni di miglioramento;
- integrare i requisiti di accessibilità nei processi di progettazione e/o ristrutturazione degli ambienti di lavoro aziendali nonché degli spazi comuni accessibili anche all'utenza;
- garantire che gli asset e gli ambienti digitali siano progettati o comunque adeguati sulla base dei criteri e dei principi di accessibilità, in coerenza con la normativa vigente nonché in compatibilità con le tecnologie assistive, considerando l'accessibilità digitale quale requisito imprescindibile nei processi di acquisto, sviluppo o aggiornamento delle soluzioni tecnologiche;
- assicurare il rispetto degli obblighi legislativi applicabili alla nostra azienda, attraverso lo svolgimento di una valutazione costante dei propri obblighi di conformità anche a fronte dei possibili aggiornamenti legislativi;
- mantenere ed accrescere la cultura aziendale dell'inclusione come base delle scelte organizzative, valorizzando sia il singolo sia il gruppo. Favorire momenti di ascolto e condivisione che rendano efficaci le azioni di miglioramento, nella consapevolezza che comportamenti inclusivi migliorano il clima e le relazioni interne;
- garantire l'adozione tempestiva di accomodamenti ragionevoli, proporzionati e personalizzati, ove richiesti o necessari per consentire alle persone con disabilità, e non, di svolgere la propria attività lavorativa in condizioni di equità.

Rispetto alle attività di comunicazione, sia interne che esterne, Acque Bresciane riconosce l'importanza dell'utilizzo di un linguaggio inclusivo quale strumento per promuovere una cultura inclusiva, prevenire eventuali discriminazioni e garantire la piena partecipazione delle persone con disabilità alla vita ed alle scelte lavorative. Acque Bresciane, dunque, si impegna a:

- predisporre ed aggiornare un piano delle comunicazioni interne ed esterne al fine di accrescere la cultura generale in merito alle tematiche dell'inclusività e della prevenzione delle discriminazioni in relazione a qualsivoglia disabilità;
- utilizzare un linguaggio chiaro, inclusivo e comprensibile;
- prevenire, anche attraverso la pianificazione di appositi interventi di formazione, i possibili bias e stereotipi nonché l'utilizzo di espressioni discriminatorie o comunque inappropriate;
- garantire che le informazioni rilevanti siano diffuse attraverso canali multipli ed accessibili a tutte le parti interessate eventualmente coinvolte;

Acque Bresciane

Servizio Idrico Integrato

Acque Bresciane, inoltre, garantisce la presenza di appositi canali per consentire la segnalazione di eventuali comportamenti discriminatori e contrari ai principi di inclusività di cui la nostra azienda si fa portatrice. Anche al fine di favorire l'effettivo rispetto e tutela dei diritti delle persone con disabilità, anche in termini di inclusione lavorativa e contrasto alle discriminazioni, Acque Bresciane ha difatti implementato una procedura per la gestione delle segnalazioni al fine di consentire a qualsivoglia parte interessata, sia interna che esterna, di effettuare una segnalazione in merito a possibili episodi attraverso i canali adottati da parte dell'azienda.

DIRETTORE GENERALE
ACQUE BRESCIANE S.R.L. SB

