

## ACCORDO SINDACALE

In data 12.10.2020

TRA Acque Bresciane S.r.l. rappresentata dal Responsabile Risorse umane e sistemi Dr. Giovanni Gardini e dal Direttore Generale Dr. Paolo Saurgnani,

RSU della società

### **PREMESSA:**

le parti hanno stipulato in data 5.8.2019 un accordo per la regolamentazione del premio di risultato aziendale per gli anni 2019-2020 e 2021

Il CCNL gas acqua, nel rinnovo triennale del 7.11.2019, ha poi previsto nella parte economica punto c) (che si intende qui richiamato) di definire una quota da destinare a definire/incrementare i premi di risultato a livello aziendale secondo modalità e criteri da definire con la contrattazione aziendale di produttività.

Tali quote sono state definite dal CCNL gas-acqua, in relazione ai soli anni 2020 e 2021, con importo complessivo su ogni anno pari a 238 € lorde su parametro medio 143,53.

### **TANTO PREMESSO LE PARTI CONCORDANO**

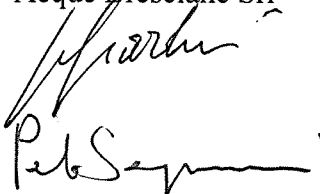
Di attribuire tali somme ad incremento, per gli anni 2020 e 2021, della quota già prevista al punto 2) dell'accordo triennale vigente di premio di risultato di cui in premessa, definita per premiare i risultati degli obiettivi annuali di qualità, innovazione, produttività, efficienza.

Piu' in particolare, per il raggiungimento degli obiettivi prefissati nella tabella annuale nella misura di almeno l'80% del totale, per l'anno 2020 e 2021, verrà attribuita una somma incrementale pari a 238 € lorde per parametro medio 143,53. Per risultati intermedi il calcolo opererà in via lineare, tenuto conto del premio previsto per il massimo (per 80% tot. almeno, 238 €) e per il minimo (per 50% del risultato totale, 119 €).

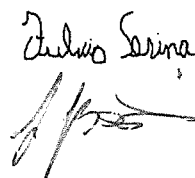
Il calcolo della somme incrementali spettanti annualmente per ogni dipendente verrà poi effettuato secondo i criteri già stabiliti dall'accordo triennale vigente, in funzione del livello contrattuale posseduto nell'anno e in questo caso in base ai parametri stabiliti dal ccnl gas acqua vigente.

Tali somme, qualora spettanti al maturare dei risultati annuali, potranno anch'esse, in applicazione della normativa vigente, introdotta dall'art 1. c.190 L.208/2015 e s.m.i, e con riferimento alle previsioni dell'art 51 TUIR vigente, essere destinate al piano di welfare aziendale attivato dall'azienda, secondo le condizioni e i termini definiti dall'accordo di premio di risultato del 5.8.2019, che il presente accordo integra.

Acque Bresciane Srl



RSU sede Rovato



RSU sede Padenghe

