

CRITERI DI DISTRIBUZIONE E AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI PER ANNO 2025 - EROGAZIONE 2026

Premio di risultato

Lo schema del premio di risultato triennale formalizzato nel 2025 prevede somme erogabili, con riferimento ai seguenti obiettivi di redditività di base (MOL $\geq$ BUDGET), di extra-redditività (MOL $>$ BUDGET E FINO AL + 5%), ed obiettivi di qualità, innovazione, produttività ed efficienza.

Viene poi prevista una formula premiale aggiuntiva per coloro che nel corso dell'anno risultano essere stati più assiduamente presenti al lavoro con un ridotto ricorso ad assenze per malattia.

***** ***** ***** ***** ***** ***** ***** ***** *****

Il totale erogato, nel mese di Giugno 2026, in attuazione dell'accordo del premio di risultato riferito agli obiettivi dell'anno 2025 è stato di € 609.040,16 € lordi, rivolto a 348 dipendenti.

Sistema incentivante per obiettivo MBO

I destinatari dello schema MBO 2025 (pari a 40) sono Responsabili di Unità e Settori organizzativi, valutati in base a obiettivi individuali e ad obiettivi di contributo verso alcuni comportamenti manageriali coerenti con i valori aziendali.

La percentuale media di raggiungimento degli obiettivi rispetto al massimo erogabile del 100% è stata pari al 89,52%; la somma totale pagata nel mese di Maggio 2026 per il conseguimento degli obiettivi è risultata pari a € 257.953,84 lordi.