

Relazione impatto società Benefit

Lettera del Presidente

Introduzione

Responsabilità Sociale di Impresa
Società Benefit

ACQUE BRESCIANE S.r.l. SB

Statuto
Corporate Governance

Finalità e specifiche di beneficio comune

Responsabili di impatto e finalità
Finalità e sfide

Conclusioni





RELAZIONE ANNUALE DI IMPATTO SOCIETÀ BENEFIT

Redatta ai sensi ex art. 1 c. 382
L. 208/2015

Sede legale in Via Cefalonia 70,
25124, Brescia, Italia
Capitale sociale
€ 28.520.874,00 i.v.

Partita IVA e Codice Fiscale:
03832490985

Iscritta al Registro delle Imprese
di Brescia
Nr. R.E.A. 566755



Lettera del Presidente

Questa Relazione d'impatto 2025 rappresenta un'occasione per rendere conto del valore che Acque Bresciane genera per il territorio, oltre alla gestione del servizio idrico integrato. In qualità di Società Benefit, operiamo con l'obiettivo di coniugare qualità del servizio, tutela delle risorse naturali e attenzione alle comunità locali, in coerenza con il nostro piano di sostenibilità 2045 – "Ogni goccia conta".

Per rafforzare il dialogo con il territorio, attraverso il tavolo multistakeholder ABCommunity abbiamo affrontato anche nel 2025 temi cruciali legati alla gestione del ciclo idrico e alla diffusione della cultura della sostenibilità. Un momento particolarmente significativo è stata la Giornata provinciale dell'acqua, che nel 2025 si è svolta a Rovato, coinvolgendo cittadini, istituzioni e scuole in un confronto sull'importanza della tutela della risorsa idrica. Nella seconda metà del 2025 è inoltre partito un processo partecipato per l'aggiornamento del piano di sostenibilità, con il coinvolgimento degli stakeholder del territorio.

Un elemento centrale del nostro percorso rimane l'attenzione alle persone che lavorano in Acque Bresciane. La valorizzazione del capitale umano, insieme alla promozione di un ambiente di lavoro inclusivo e attento al benessere, continua a essere un pilastro della nostra cultura organizzativa. Questo impegno è stato riconosciuto anche nel 2025 con il premio "Parità vincente", promosso da Regione Lombardia, e con la riconferma della certificazione Top Employer, che colloca Acque Bresciane tra le realtà di riferimento a livello nazionale anche nel settore idrico.

Abbiamo inoltre rafforzato il nostro impegno verso il mondo della scuola, coinvolgendo oltre 6.700 studenti delle scuole primarie e secondarie in percorsi educativi dedicati alla conoscenza dell'acqua e alla sua tutela.

Questa Relazione d'impatto testimonia che essere una Società Benefit significa esercitare una responsabilità sociale attraverso azioni concrete, capaci di generare valore condiviso per le comunità e per l'ambiente.

Il Presidente di Acque Bresciane,

Pierluigi Toscani

Introduzione

Responsabilità sociale di impresa

ACQUE BRESCIANE S.r.l. SB a totale capitale pubblico a cui il Consiglio Provinciale di Brescia ha deliberato di affidare, sin dal 2016, il Servizio Idrico Integrato¹¹ della Provincia. Ad oggi, si occupa della gestione del Servizio Idrico Integrato per 114 comuni nella Provincia di Brescia, per un totale di 313 segmenti tra acquedotto, fognatura e depurazione.

Caratteristica intrinseca della Società è la grande attenzione verso la sostenibilità e la responsabilità sociale d'impresa, da anni vera bussola dell'azione di Acque Bresciane. La Società, infatti, possiede diverse certificazioni, tra cui UNI EN ISO 9001:2015, 14001:2015, 45001:2018, la norma SA8000®:2014 sulla responsabilità sociale d'impresa e la certificazione sulla parità di genere (Uni PdR 125:2022 ottenuta nel 2023). Inoltre, fa parte delle aziende certificate Top Employers Italia, ha ricevuto tre stelle nel rating di legalità dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato AGCM ed è stata inserita nella classe AA del rating di sostenibilità dall'agenzia di rating Cerved Rating Agency.

Sin dal 2018, in occasione della redazione del primo Report di sostenibilità, Acque Bresciane ha definito i propri "fondamenti strategici" all'interno di una Carta dei Fondamenti in cui sono esplicitate la mission, la vision e i valori come elementi guida identitari. Tra i principali elementi di tale documento, spiccavano già elementi distintivi come la gestione sostenibile del ciclo idrico integrato, la difesa e valorizzazione della risorsa acqua, l'accesso all'acqua universale e sicuro nel pieno rispetto dell'equilibrio ambientale, il coinvolgimento delle persone, la passione per il territorio e le innovazioni tecniche e gestionali.

La sostenibilità è una scelta consapevole, uno stile di impresa. Solo attraverso un pieno coinvolgimento di ogni persona di Acque Bresciane è possibile costruire una cultura della sostenibilità diffusa, sia in azienda che nel territorio. Pertanto, Acque Bresciane aderisce a numerosi

network, tra cui Kyoto Club, Salone CSR e dell'innovazione sociale e Gruppo di lavoro sostenibilità di Utilitalia. Inoltre, nel 2020 ha sottoscritto il "Protocollo lombardo per lo sviluppo sostenibile", nel 2021 è stata inclusa tra le 150 aziende italiane **"Leader della sostenibilità"** dal Sole 24 Ore ed è stata premiata tra le 20 migliori aziende lombarde che, durante la pandemia, si sono distinte con strategie innovative a favore del territorio. Infine, il 26 gennaio 2022 è stata inclusa tra le **100 Aziende più attente al clima** in Italia da Il Corriere della Sera.

In tale contesto, il percorso che ha portato Acque Bresciane a concludere la propria **trasformazione in Società Benefit** il 4 maggio 2022 rappresenta l'esito naturale di un lungo percorso finalizzato alla sostenibilità. Come SB, nell'esercizio della propria attività economica, essa oggi persegue, pertanto, oltre alla ricerca del profitto, alcune specifiche finalità di beneficio comune, operando in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti del proprio territorio e della propria comunità. Nella società odierna, l'impegno sociale è una prerogativa alla quale nessun ente dovrebbe sottrarsi. Questo vale soprattutto per quelle aziende che, come Acque Bresciane, vivono in un sistema di vera e propria **interdipendenza** con il sistema sociale e ambientale all'interno del quale operano.

In linea con le più approfondite definizioni e accezioni del termine "sostenibilità", si è deciso di declinare l'impegno profuso dalla Società in favore del benessere sociale e ambientale del proprio territorio in diversi **ambiti di intervento**, a ciascuno dei quali corrispondono delle finalità specifiche di beneficio comune. Nello specifico, sono state definite **quattro finalità specifiche di beneficio comune**, frutto di un lungo e complesso percorso che ha portato la Società a interrogarsi profondamente sul senso delle proprie azioni. Ciascuna delle quattro finalità è relativa a un ambito della sostenibilità: da quella ambientale, naturalmente più vicina al *core business* dell'azienda, a quelle legate all'innovazione e alle persone, all'interno e all'esterno dell'azienda.

A testimonianza dell'impegno e della serietà del progetto di Acque Bresciane verso la sostenibilità, l'ipotesi sottostante alla presente *Relazione di Impatto* è stata di considerare l'operato della Società definendo un valore di baseline che

¹¹ Per servizio idrico integrato si intende, ai sensi dell'art. 141 comma 2 del D.lgs 152/06, l'insieme dei servizi pubblici di captazione, adduzione e distribuzione di acqua ad usi civili, di fognatura e depurazione di acque reflue.

non si limiti al solo anno 2025, ma che, a testimonianza del lungo lavoro che ha portato alla trasformazione in SB, parta sin dall'anno 2020, nel quale il progetto di trasformazione è iniziato. Inoltre, ai valori target identificati per il 2026 si è deciso di affiancare anche il rispettivo valore target di lungo periodo, come definito nel Piano di sostenibilità al 2045, a testimoniare la lungimiranza e la consapevolezza rispetto agli impegni assunti.

Società benefit

Le Società Benefit sono state istituite nel nostro ordinamento con la L.208 del 2015 commi 376-384 e sono imprese caratterizzate da uno scopo duale in quanto al perseguimento della massimizzazione del proprio profitto, affiancano uno specifico impegno a "creare e restituire valore" al contesto in cui operano. Una Società Benefit, dunque, si pone volontariamente nell'ottica di generare un impatto positivo su ambiente e comunità, ponendosi come obiettivo il bilanciamento degli interessi di stakeholder e shareholder.

Il percorso che ha portato Acque Bresciane a concludere la propria trasformazione in Società Benefit il 4 maggio 2022 rappresenta l'esito naturale di un lungo percorso finalizzato alla sostenibilità

Le Società Benefit rappresentano una risposta concreta allo sviluppo di un modello economico sostenibile all'interno del quale le persone, le relazioni con il territorio e gli impatti ambientali diventano priorità nello sviluppo del proprio business.

La costituzione o trasformazione in Società Benefit impone alle aziende di:

1. rendere chiaro ed evidente all'interno dello Statuto aziendale non solo lo scopo per il quale esiste l'azienda, ma anche il modo in cui l'interesse degli azionisti (shareholder) viene bilanciato con quello di tutti gli altri portatori di interesse (stakeholder).
2. realizzare ogni anno una misurazione precisa e completa dei propri impatti sull'ambiente e sulla società, comunicandoli in trasparenza attraverso una relazione che si integra con la tradizionale reportistica dell'azienda (relazione di impatto).
3. Dotarsi di una governance interna che consenta all'azienda di porsi come vero e proprio vettore di sostenibilità e innovazione all'interno del contesto sociale e ambientale nel quale opera (ecosistema di riferimento).

Nello specifico la relazione di Impatto deve rendicontare l'impatto generato sulle seguenti aree di analisi:

Governo di Impresa per valutare il grado di trasparenza e responsabilità della società nel perseguimento delle finalità di beneficio comune, con particolare attenzione allo scopo della società, al livello di coinvolgimento dei portatori d'interesse, e al grado di trasparenza delle politiche e delle pratiche adottate dalla società.

Lavoratori per valutare le relazioni con i dipendenti e i collaboratori in termini di retribuzioni e benefit, formazione e opportunità di crescita personale, qualità dell'ambiente di lavoro, comunicazione interna, salute e sicurezza sul lavoro.

Altri portatori d'interesse per valutare le relazioni della società con i propri fornitori, con il territorio e le comunità locali in cui opera, le azioni di volontariato, le donazioni, le attività culturali e sociali, e ogni azione di supporto allo sviluppo locale e della propria catena di fornitura.

Ambiente per valutare gli impatti della società, con una prospettiva di ciclo di vita dei prodotti e dei servizi, in termini di utilizzo di risorse, energia, materie prime, processi produttivi, processi logistici e di distribuzione, uso e consumo e fine vita.

Acque Bresciane S.r.l. SB

Statuto

A partire dal mese di maggio 2022, Acque Bresciane si è trasformata in Società Benefit, inserendo all'art. 4.7 del proprio Statuto alcune specifiche finalità di beneficio comune che l'Azienda intende perseguire nell'esercizio della propria attività economica di impresa.

Art. 4.7. "In quanto 'società benefit', Acque Bresciane S.r.l. intende perseguire finalità di beneficio comune e operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti ed altri portatori di interessi.

Nell'esercizio dell'attività economica di cui ai punti precedenti, Acque Bresciane S.r.l. persegue anche le seguenti finalità specifiche di beneficio comune:

- 】 Implementare la gestione sostenibile del ciclo idrico integrato attraverso la valorizzazione della risorsa acqua nel pieno rispetto dell'equilibrio ambientale, fornendo ai cittadini acqua potabile di qualità, riducendo al contempo gli sprechi e promuovendo il riutilizzo delle acque depurate, perché per noi "ogni goccia conta";
- 】 favorire l'innovazione tecnologica e digitale;
- 】 promuovere la formazione, l'inclusione e la valorizzazione delle diversità mettendo al primo posto la sicurezza e il benessere delle persone, perché "ogni persona conta";
- 】 sostenere l'accesso universale e sicuro all'acqua con il coinvolgimento delle comunità locali e con progetti di cooperazione sociale e internazionale."

Nelle pagine seguenti verranno illustrate nel dettaglio le finalità di beneficio comune e, per ciascuna di esse, i risultati raggiunti per l'anno 2025 e i target programmati per l'anno 2026. Inoltre saranno esplicitati anche i valori relativi alla baseline di partenza per l'anno 2020 e i valori target di lungo periodo come definiti nel Piano di sostenibilità al 2045.

Corporate Governance

La struttura di corporate governance adottata da Acque Bresciane è fondata sul modello organizzativo tradizionale:

- 】 Assemblea dei soci
- 】 Consiglio di Amministrazione
- 】 Il Collegio Sindacale

Il governo della Società è assicurato dall'Assemblea dei Soci e dal Consiglio di Amministrazione, coadiuvati e coordinati dal Direttore Generale.

Il Collegio sindacale vigile sulla corretta amministrazione e sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile, i membri dell'organo di controllo sono privi di poteri esecutivi.

La rappresentatività del territorio gestito è garantita dal "Comitato di Indirizzo e Controllo", guidato dal Presidente della Provincia di Brescia, e composto dai Comuni soci e sottoscrittori dell'Accordo ex art. 15 L. 241/1990 (nel 2022 n. 80 Comuni), il quale rappresenta l'organo attraverso cui gli Enti locali, soci indiretti della Società, esercitano il controllo analogo previsto dalla normativa vigente per i servizi affidati in house. Il Comitato di Indirizzo e Controllo approva gli indirizzi sui più importanti atti di gestione strategica, volti al perseguimento degli obiettivi societari, proponendo altresì i nominativi dei componenti del "Comitato ristretto", composto da cinque membri rappresentativi dei Comuni gestiti, che svolge funzione di raccordo tra il Consiglio di Amministrazione della Società e il Comitato di Indirizzo e Controllo; nonché i nominativi dei componenti del "Consiglio di Amministrazione" e dell'"Organo di Controllo", e i compensi degli Amministratori. Esprime, inoltre, un parere preventivo su importanti atti societari, quali il Budget, i Piani industriali e strategici.

Il legame è altresì rafforzato da contatti costanti e iniziative concordate con le Amministrazioni locali, che alimentano un approccio trasparente, reattivo e dinamico nel modo di fare impresa pubblica.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Pierluigi Toscani	Presidente
Mario Bocchio	Consigliere
Patrizia Belli	Consigliere
Pier Luigi Mottinelli	Consigliere
Cristina Tedaldi	Consigliere

COLLEGIO SINDACALE

Massimo Celestino Botti	Presidente
Alvise Gnutti	Sindaco effettivo
Paola Bulferetti	Sindaco effettivo
Alex Franzoni	Sindaco supplente
Saveria Morello	Sindaco supplente

In ottemperanza alla L.208/205 comma 380 la società ha proceduto alla nomina di un soggetto responsabile a cui affidare funzioni e compiti volti al perseguimento delle attività di beneficio comune denominato responsabile di impatto. Alla data di presentazione della presente relazione, a seguito di una riorganizzazione delle funzioni interne, si è proceduto alla nomina di un nuovo responsabile di impatto.

RESPONSABILE DI IMPATTO

Veronica Vismara

Acque Bresciane si è dotata di un Comitato Strategico per la Sostenibilità che sovraintende alla gestione complessiva delle attività inerenti alla sostenibilità all'interno della Società fornendo un indirizzo strategico rispetto al Piano di Sostenibilità, in linea con gli investimenti programmati. Il Comitato è composto da Presidente, Direttore Generale, Responsabili delle funzioni Tecnica, Area esercizio, Amministrazione e Clienti, Comunicazione e relazioni esterne, Risorse umane e sistemi, Sostenibilità e Digital Transformation.

Acque Bresciane nella tutela del controllo della gestione degli impatti dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone ha identificato ulteriori comitati responsabili dei processi:

- 】 Comitato di Direzione
- 】 Comitato per la Gestione dei Rischi Aziendali
- 】 Comitato Guida (UNI PdR 125:22)
- 】 Comitato Social Performance Team

Per una migliore comprensione dei ruoli e dei compiti dei suddetti comitati rimandiamo al contenuto dell'informativa di sostenibilità 2025 presente nel [capitolo dedicato alla Governance](#).

Acque Bresciane è dotata di un "Modello di organizzazione, gestione e controllo" ("Modello") ai sensi del D.Lgs. 231/01.

Acque Bresciane è dotata di un "Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2026/2028" Legge 190/2012.

Acque Bresciane ha redatto ed approvato il Codice Etico parte integrante del Modello Organizzativo, oltre ai principi generali, contiene norme di comportamento, di rapporti con terzi (soci, clienti, fornitori, utenti, Autorità, etc.), indicazioni di comportamenti da osservare in vari settori (strumenti informatici, trattamento dati, operazioni contabili, etc.).

FINALITÀ SPECIFICHE DI BENEFICIO COMUNE

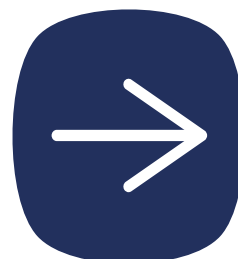
Nelle successive sezioni della presente Relazione saranno presentati gli obiettivi, le azioni e i target di ciascuna delle finalità specifiche di beneficio comune al fine di esplicitare in modo trasparente l'impatto sociale che l'Azienda intende perseguire.

I valori relativi alla baseline di partenza per l'anno 2020 e i valori target di lungo periodo come definiti nel Piano di sostenibilità al 2045 sono inseriti nella presente relazione a testimonianza di un impegno societario stabile e consapevole, seppur rappresentino al momento solo dei valori di riferimento non compresi nell'ambito temporale di riferimento della presente Relazione.

Ciascuna delle 4 finalità è stata scelta in quanto si prefigge di contribuire al raggiungimento di almeno uno dei 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (o SDG – Sustainable Development Goals) definiti dalle Nazioni Unite nella propria Agenda 2030.

Per ogni finalità saranno, inoltre, riportate le sfide che Acque Bresciane si impegna a realizzare. Ogni sfida, nell'ottica dei medesimi SDGs, rappresenta un obiettivo di lungo termine per fornire un proprio contributo rispetto a quanto definito dalle Nazioni Unite.

A ogni azione sono, infine, associati gli indicatori, sia interni sia provenienti da fonti internazionalmente riconosciute e accreditate, che permettano la misurazione in modo rigoroso, verificabile e trasparente dello stato di avanzamento dell'implementazione delle azioni.



PRIMA FINALITÀ SPECIFICA DI BENEFICIO COMUNE

Implementare la gestione sostenibile del ciclo idrico integrato attraverso la valorizzazione della risorsa acqua nel pieno rispetto dell'equilibrio ambientale, fornendo ai cittadini acqua potabile di qualità, riducendo al contempo gli sprechi e promuovendo il riutilizzo delle acque depurate, perché per noi "ogni goccia conta".

Area impatto generato: Comunità - Ambiente



SDG 3.9: Entro il 2030, ridurre sostanzialmente il numero di decessi e malattie da sostanze chimiche pericolose e da inquinamento e contaminazione di aria, acqua e suolo



SDG 6.3: Entro il 2030, migliorare la qualità dell'acqua riducendo l'inquinamento, eliminando le pratiche di scarico non controllato e riducendo al minimo il rilascio di sostanze chimiche e materiali pericolosi, dimezzare la percentuale di acque reflue non trattate e aumentare sostanzialmente il riciclaggio e il riutilizzo sicuro a livello globale



SDG 7.3: Entro il 2030, raddoppiare il tasso globale di miglioramento dell'efficienza energetica



SDG 9.4: Entro il 2030, ammodernare le infrastrutture e riqualificare le industrie per renderle sostenibili, aumentando l'efficienza nell'utilizzo delle risorse e adottando tecnologie e processi industriali più puliti e sani per l'ambiente, in modo che tutti i paesi intraprendano azioni in conformità con le loro rispettive capacità



SDG 13.1: Rafforzare la resilienza e la capacità di adattamento ai rischi legati al clima e ai disastri naturali

SFIDE PREFISSATE

SFIDA	SFIDA	SFIDA	SFIDA
Utilizzare energia e veicoli verdi	Azzerare le emissioni in ottica di carbon neutrality	Ridurre le perdite di rete	Garantire continuità e qualità dell'acqua potabile erogata



AZIONI IMPLEMENTATE/PROGRAMMATE (KPI)						
ATTIVITÀ	INDICATORE (fonte)	STATO 2020	TARGET 2025	RISULTATO 2025	TARGET 2026	TARGET 2045
1. Riduzione delle perdite di rete	Perdite lineari annue in mc/km/gg (ARERA)	23,7 (dato disponibile anno 2019)	<19,27	21,94	20,92	<15
2. Realizzazione piani di sicurezza dell'acqua	Numero abitanti residenti in Comuni con piano di sicurezza (interno)	38.611	263.219	230.921	236.219	605.000
3. Veicoli verdi	Quota di automezzi aziendali verdi* (Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica)	19%	30%	30,5%	32,5%	100%
5. Compensazione della CO2 prodotta con sua progressiva riduzione	Quota di emissioni dirette compensate (OECD Green Growth Indicators)	100%	>70%	100%	100%	100%

* si considerano "verdi" i mezzi ibridi, elettrici, a metano, EURO 6 o superiori;

SECONDA FINALITÀ SPECIFICA DI BENEFICIO COMUNE

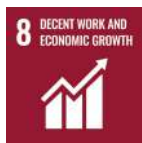
Favorire l'innovazione tecnologica e digitale.



SDG 6.4: Entro il 2030, aumentare sostanzialmente l'efficienza idrica da utilizzare in tutti i settori e assicurare prelievi e fornitura di acqua dolce per affrontare la scarsità d'acqua e ridurre in modo sostanziale il numero delle persone che soffrono di scarsità d'acqua



SDG 6.5: Entro il 2030, attuare la gestione integrata delle risorse idriche a tutti i livelli, anche attraverso la cooperazione transfrontaliera a seconda dei casi



SDG 8.2: Raggiungere livelli più elevati di produttività economica attraverso la diversificazione, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione, anche attraverso un focus su settori ad alto valore aggiunto e settori ad alta intensità di manodopera



SDG 9.5: Potenziare la ricerca scientifica, promuovere le capacità tecnologiche dei settori industriali in tutti i paesi, in particolare nei paesi in via di sviluppo, e, entro il 2030, incoraggiare l'innovazione e aumentare in modo sostanziale il numero dei lavoratori dei settori ricerca e sviluppo (ogni milione di persone) e la spesa per la ricerca e sviluppo pubblica e privata

SFIDE PREFISSATE

SFIDA

Integrare l'innovazione tecnica e digitale nei processi aziendali

SFIDA

Ampliare la gestione del servizio idrico integrato in tutti i Comuni della Provincia



AZIONI IMPLEMENTATE/PROGRAMMATE (KPI)						
ATTIVITÀ	INDICATORE (fonte)	STATO 2020	TARGET 2025	RISULTATO 2025	TARGET 2026	TARGET 2045
5.Realizzazione di progetti su innovazione digital transformation	Adesioni bolletta digitale (interno)	0%	Incremento 20% utenza 55.000 nuove adesioni	52.635	Incremento sottoscrizioni anno precedente del 20%	100%
6.Diffusione buone pratiche innovative e digitali nella Provincia di Brescia	Numero di nuovi Comuni acquisiti (interno)	2	Completa digitalizzazione procedura di ammissione scarico allacciamenti	Comple- tato e un nuovo comune acquisito (Malegno)	Mantenimento del perimetro 2025 e aggiornamento cartografia post rilievi fognatura comuni area Garda	108
7.Aumento degli strumenti digitali di coinvolgimento comunitario	Utenti che utilizzano lo sportello online (interno: numero accessi)	n/a	n/a (KPI inserito nel 2025)	187.366	Incremento accessi anno precedente del 20%	60%

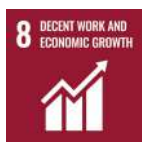
TERZA FINALITÀ SPECIFICA DI BENEFICIO COMUNE

Promuovere la formazione, l'inclusione e la valorizzazione delle diversità mettendo al primo posto la sicurezza e il benessere delle persone, perché "ogni persona conta".

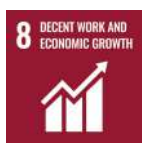
Area impatto generato: Persone



SDG 4.4: Aumentare considerevolmente entro il 2030 il numero di giovani e adulti con competenze specifiche - anche tecniche e professionali - per garantire l'occupazione, posti di lavoro dignitosi e per la capacità imprenditoriale



SDG 8.5: Entro il 2030, raggiungere un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore



SDG 8.8: Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori, compresi i lavoratori migranti, in particolare le donne migranti, e i lavoratori precari



SDG 10.4: Adottare politiche, in particolare fiscali, e politiche salariali e di protezione sociale, e raggiungere progressivamente una maggiore uguaglianza

SFIDE PREFISSATE

SFIDA

Garantire servizi di welfare aziendale a tutti i dipendenti

SFIDA

Tendere all'azzeramento degli infortuni sul lavoro

SFIDA

Formare tutti i dipendenti in modo continuativo

SFIDA

Garantire diversità e inclusione



AZIONI IMPLEMENTATE/PROGRAMMATE (KPI)						
ATTIVITÀ	INDICATORE (fonte)	STATO 2020	TARGET 2025	RISULTATO 2025	TARGET 2026	TARGET 2045
8. Erogazione servizi di welfare aziendale	Quota di dipendenti aderenti alla conversione in welfare del premio di risultato (Welfare Index PMI)	26%	>50%	68%	>50%	>90%
9. Sistema di welfare aziendale accreditato	Accreditamento alla rete WHP - Workplace Health Promotion (interno)	Accreditato	Accreditato	Accreditato	Accreditamento	Accreditato
10. Sistema di gestione della sicurezza accreditato	Accreditamento a norma UNI ISO 45001 (interno)	Non Accreditato	Certificazione	Certificazione	Certificazione	Accreditato
11. Formazione dei dipendenti sulla sicurezza	Ore di formazione non cogente in materia di sicurezza aggiuntive a quella cogente su base triennale (interno)	16 (KPI inserito fa riferimento a indicatore Ore medie di formazione ricevute per ogni dipendente)	19 (KPI inserito fa riferimento a indicatore Ore medie di formazione ricevute per ogni dipendente)	46,7% media 2023-2025	48%	65%
12. Diversità & Inclusione	Acquisizione certificazione parità di genere UNI PDR 125:2022	Non Accreditato	Certificazione	Certificazione mantenuta	Certificazione mantenuta	Certificazione
13. Diversità & Inclusione	Gender pay gap donna/uomo	N/D	< 6%	-2,54% solo per Q e DIR	< 6%	0%

QUARTA FINALITÀ SPECIFICA DI BENEFICIO COMUNE

Sostenere l'accesso universale e sicuro all'acqua con il coinvolgimento delle comunità locali e con progetti di cooperazione sociale e internazionale.



SDG 4.7: Garantire entro il 2030 che tutti i discenti acquisiscano la conoscenza e le competenze necessarie a promuovere lo sviluppo sostenibile, anche tramite una educazione volta ad uno sviluppo e uno stile di vita sostenibile, ai diritti umani, alla parità di genere, alla promozione di una cultura pacifica e non violenta, alla cittadinanza globale e alla valorizzazione delle diversità culturali e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile



SDG 6.1: Entro il 2030, conseguire l'accesso universale ed equo all'acqua potabile sicura e alla portata di tutti



SDG 6.a: Entro il 2030, ampliare la cooperazione internazionale e la creazione di capacità di supporto a sostegno dei paesi in via di sviluppo in materia di acqua e servizi igienico sanitari integrati, tra cui i sistemi di raccolta dell'acqua, la desalinizzazione, l'efficienza idrica, il trattamento delle acque reflue, le tecnologie per il riciclo e il riutilizzo



SDG 6.b: Sostenere e rafforzare la partecipazione delle comunità locali nel miglioramento della gestione idrica e fognaria



SDG 17.17: Incoraggiare e promuovere partnership efficaci nel settore pubblico, tra soggetti pubblici e privati e nella società civile, basandosi sull'esperienza e sulla capacità di trovare risorse delle partnership

SFIDE PREFISSATE

SFIDA

Garantire il riconoscimento universale di accesso a una fonte d'acqua potabile

SFIDA

Coinvolgere tutti gli stakeholder del territorio

SFIDA

Sostenere economicamente attività di interesse sociale



AZIONI IMPLEMENTATE/PROGRAMMATE (KPI)						
ATTIVITÀ	INDICATORE (fonte)	STATO 2020	TARGET 2025	RISULTATO 2025	TARGET 2026	TARGET 2045
14.Realizzazione campagne educative nelle scuole	Numero di alunni sensibilizzati (interno)	4.055	6.700	6.760	7.000	10.000
15.Realizzazione progetti di cooperazione sociale	Numero di stakeholder coinvolti (Indikit)	12	20	25	30	40
16.Realizzazione progetti di cooperazione internazionale	Numero di progettualità realizzate (interno)	0	1	2	≥1	4
17. Integrare criteri ambientali, sociali ed etici in tutti i processi di approvvigionamento e partnership	Fornitori abilitati con almeno una certificazione (interno)	n/a	n/a (indicatore nuovo nella rendicontazione 2025)	100%	100%	100%

Acque Bresciane è impegnata nel proporre alle scuole del territorio attività didattiche per contribuire allo sviluppo di un modello educativo incentrato ai temi della sostenibilità e alla preservazione dell'ambiente.

Conclusioni

La presente Relazione di impatto rendiconta le attività intraprese nel corso dell'esercizio per il perseguimento degli obiettivi di beneficio comune integrati nello statuto sociale ed è uno strumento essenziale per agevolare gli interlocutori in una maggiore comprensione della nostra realtà e degli impatti generati all'interno del sistema economico in cui la Società opera e in quelli che Acque Bresciane si è impegnata a generare con la definizione degli obiettivi 2026.

Brescia, 26 marzo 2026

Il Consiglio di Amministrazione

Realizzazione
Seventyseven / Brescia

Stampa
GraficaSette / Bagnolo Mella (Bs)

Luglio 2026