

## **AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI PER ANNO 2018- EROGAZIONE 2019**

### **Premio di risultato**

Lo schema del premio di risultato prevede una formula premiale aggiuntiva per coloro che nel corso dell'anno risultano essere stati più assiduamente presenti al lavoro con un ridotto ricorso ad assenze per malattia, da pagare già nel mese di Marzo dell'anno successivo.

Viene prevista la seguente erogazione riferita al livello 3 del CCNL Gas Acqua:

-per coloro che hanno una presenza assidua nell'anno misurabile con < 7 giorni di assenza per malattia:  
**120 € lordi**

-per coloro che hanno una presenza assidua nell'anno compresa tra 7 gg e 12 gg di assenza per malattia:  
**60 € lordi**

Nessun premio per quanti superano il limite indicato.

- Totale somma erogata in attuazione del premio di risultato anno 2017 e anticipata per la parte di "premio presenza" nel mese di Marzo 2019: **€ 24.110,25 lordi.**

- Il totale da erogare in attuazione del saldo del premio di risultato anno 2018 verrà determinato in seguito all'approvazione del bilancio di esercizio 2018.

L'erogazione avverrà entro il mese successivo all'approvazione del bilancio di esercizio.