

## VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

In data 29.7.2021, si sono incontrate:

Acque Bresciane S.r.l nella persona del Direttore Generale Paolo Saurgnani e del Responsabile risorse umane Giovanni Gardini,

RSU Acque Bresciane S.r.l sede Padenghe e sede Rovato, FILCTEM CGIL Brescia e FEMCA CISL Brescia .

### **PREMESSA**

la Società ha illustrato a parti sindacali il proprio percorso di attenzione ed impegno verso la sostenibilità e, in coerenza con i valori fondanti e la People strategy aziendale, il proprio impegno anche in materia di Diversità e inclusione , che ha portato alla sottoscrizione delle Carte Nazionali Utilitalia e di Fondazione Sodalitas, l'attivazione di un Comitato e un action plan con varie misure, tra cui figurano l'avvio di percorsi formativi e di sensibilizzazione rivolti a tutti i dipendenti.

In questo contesto l'azienda ha illustrato inoltre la propria intenzione di intervenire con soluzioni sperimentali integrative rispetto alle previsioni contrattuali e di legge che vadano nella direzione di dare ulteriori concreti supporti al proprio personale che affronta l'esperienza da genitore e a coloro che affrontano situazioni di disagio diverse dall'ordinario.

Dopo ampia discussione le Parti hanno condiviso di adottare alcune nuove soluzioni sperimentali, a titolo di accordo integrativo interno.

### **TANTO PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:**

**1. Congedi parentali per genitori:** a favore dei dipendenti genitori in congedo parentale è introdotta una quota integrativa a carico azienda oltre a quella inps fino a raggiungere il 50% dell'imponibile previdenziale anziché il 30% , quota che opera solo nei primi 12 mesi di età del loro bimbo/bimba e purchè il congedo sia usufruito con taglio di almeno 15 giorni consecutivi.

### **2. Permessi aggiuntivi per il padre lavoratore in occasione della nascita dei figli**

Sono applicati al padre lavoratore 2 giorni di permesso aziendalemente retribuito in occasione della nascita di un figlio o in occasione dell'accoglimento in famiglia di un figlio in adozione ovvero in affido preadottivo. Tali giorni di permesso potranno anche precedere il giorno della nascita purchè in prossimità della data prevista o saranno goduti nel mese seguente. Tale previsione si applicherà indipendentemente dall'evoluzione legislativa in materia e in via aggiuntiva.



### 3.Orari speciali al rientro da maternità

Per i dipendenti con orario full time che fanno ricorso ad ore di riposo giornaliero (allattamento) fino al 12° mese di età del figlio l'azienda consente l'accesso ad un orario continuato di lavoro per un durata non superiore a 6 ore consecutive.

### 4.Smart working e part-time

Fino al terzo anno di età del bimbo/bimba del genitore dipendente la società si impegna ad esaminare con particolare attenzione e favore richieste di part-time compatibili con lo svolgimento delle mansioni assegnate, anche per periodi limitati, e a consentire l'accesso a smart working con modalità che potranno tenere conto delle situazioni personali peculiari dei neo genitori e dell'equilibrio vita personale - lavoro.

**5.Permessi speciali per terapie salvavita:** sono introdotti permessi speciali aggiuntivi per i dipendenti legati a necessità di visite mediche/esami/terapie salvavita (es. visite o terapie per malattie oncologiche) che richiedono cure periodiche del dipendente. Operano nel limite di 16 ore annue totali per ogni dipendente. I permessi verranno attivati una volta godute almeno 20 ore di permessi contrattuali ex festività. Andranno presi con taglio minimo di 2 ore. Qualora non goduti non saranno cumulati l'anno seguente e non saranno oggetto di pagamento. Per averne accesso occorrerà esibire alla funzione Risorse umane una dichiarazione che attesti la situazione di necessità riconducibile alla previsione del presente accordo, senza riferimenti alla patologia. Il sistema INAZ sarà dotato di funzionalità per richiesta di nuovo permesso paperless

-----  
Le suddette previsioni operano a partire dal mese di ottobre 2021.

Tale accordo è sperimentale per gli anni 2021 e 2022 e si intenderà poi tacitamente rinnovato in assenza di esplicita volontà di disdetta di una delle Parti, con preavviso di 4 mesi. Le parti si incontreranno comunque per una verifica su quanto pattuito e per valutare eventualmente altri interventi.

Letto, confermato, sottoscritto

29/7/2021

Acque Bresciane	FILCTEM CGIL	FEMCA CISL	RSU AB Rovato	RSU AB Padenghe
				