

CRITERI DI DISTRIBUZIONE E AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI PER ANNO 2018-EROGAZIONE 2019

Premio di risultato

Lo schema del premio di risultato 2017-2018 prevede somme erogabili, con riferimento ai seguenti obiettivi di redditività di base (MOL 2018 \geq BUDGET 2018), di extra-redditività (MOL 2018 > BUDGET 2018 E FINO AL + 5%), di qualità, produttività, competitività, efficacia ed efficienza.

Viene poi prevista una formula premiale aggiuntiva per coloro che nel corso dell'anno risultano essere stati più assiduamente presenti al lavoro con un ridotto ricorso ad assenze per malattia.

E' stato infine previsto un obiettivo aggiuntivo necessario secondo le previsioni ex art. 3 della parte economica dell'accordo di rinnovo CCNL Gas Acqua del 18 Maggio 2017.

***** ***** ***** ***** ***** ***** ***** *****

Il totale erogato in attuazione dell'accordo del premio di risultato anno 2018 è stato quindi di **€ 346.067,22** lordi, rivolto a 238 destinatari, di cui **€ 24.110,25** lordi relativi alla parte di "premio presenza" anticipata nel mese di Marzo 2019.

Sistema incentivante per obiettivo MBO

I destinatari dello schema Mbo 2018 (pari a 17) sono i Responsabili di funzioni e settori organizzativi, valutati in base a diversi obiettivi: obiettivi di redditività aziendale (per circa 15%), obiettivi individuali (per circa 65%) e obiettivi di contributo verso alcuni comportamenti manageriali (per 20%).

La percentuale media di raggiungimento degli obiettivi rispetto al massimo erogabile del 100% è stata pari al 91,88%; la somma totale pagata nel mese di Aprile 2019 per il conseguimento degli obiettivi è risultata pari a € 118.222,77 lordi.

Ulteriori premi- Una tantum

Nel mese di Luglio 2019 sono stati erogati premi "una tantum" per un importo complessivo di **€ 14.000** lordi, che sono stati destinati ad altre n. 19 risorse per il raggiungimento di obiettivi significativi e di carattere straordinario rispetto alle attività svolte.