

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE DEL 22.03.2019

In data 22.03.2019 presso la sede di Acque Bresciane S.r.l. di Rovato (Bs) si sono incontrate la Società Acque Bresciane S.r.l., rappresentata dal Direttore Generale Paolo Saurgnani e dal Responsabile Risorse Umane Giovanni Gardini, FILCTEM CGIL Brescia nella persona del segretario Ugo Cherubini, FEMCA CISL nella persona del segretario Gennaro De Troia, e le Rappresentanze Sindacale Unitarie di Acque Bresciane sede Rovato e sede di Padenghe.

Premesso che :

La società Acque Bresciane S.r.l. ha stipulato in data 27.9.2017 con parti sindacali accordo di premio di risultato biennale per gli anni 2017-2018.

In particolare l'accordo ha previsto, in tema di politiche di welfare e di sostegno alle famiglie, in applicazione della normativa vigente introdotta dall'art 1. c.190 L.208/2015, la possibilità di destinare, su richiesta del dipendente, quote del suddetto premio di risultato fino al raggiungimento del totale erogabile, qualora spettante, al piano di welfare aziendale che sarà attivato dall'azienda. Le parti hanno inoltre previsto di definire modalità per garantire entro fine anno piena spendibilità delle quote di premio convertito.

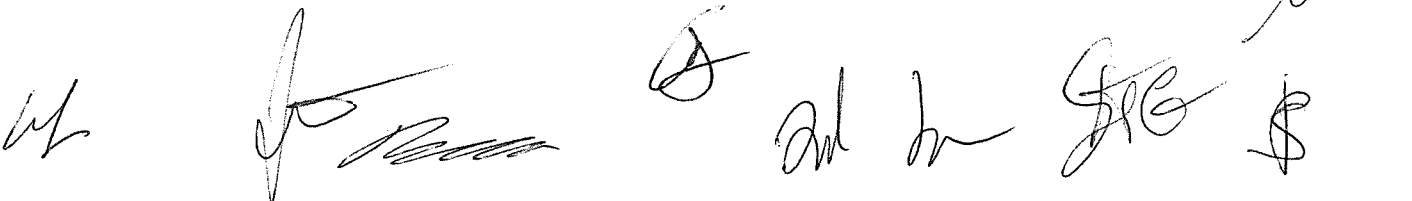
Inoltre le parti hanno stipulato in via sperimentale per l'anno 2017 un accordo che regola alcune modalità operative per la conversione del premio e la piena spendibilità di esso, elementi che intendono ora confermare anche per il premio spettante per l'anno 2018, che per il primo anno verrà esteso anche ai dipendenti della sede di Padenghe, entrati a far parte della società da gennaio 2018.

L'azienda ha quindi descritto le modalità di funzionamento del proprio piano welfare per gestire le conversioni del premio 2018, e inoltre ha fornito riscontro circa gli aderenti alla conversione del premio 2017 nel corso del 2018; l'azienda ha infine informato che il pagamento del premio di risultato 2018 è previsto entro il mese di giugno 2019, oltre a quanto anticipato con le competenze di marzo 2019 circa la parte del premio presenza.

Tanto premesso,

dopo ampia discussione le Parti, richiamato comunque il contenuto dell'accordo sindacale di premio risultato stipulato, e quanto già pattuito circa le modalità di conversione del premio 2017 in data 11.6.2018, hanno ora concordato quanto segue:

- 1 Potranno essere convertite quote di premio 2018 spettanti pari o superiori a 250 €.
- 2 Al di sopra di questa quota potranno essere convertite quote del premio individuale spettante, pari a rispettivamente a 300 €, 400 €, 500 € e altri multipli di cento fino al valore cento inferiore al premio individuale spettante, oltre alla quota piena del premio.
- 3 In caso di opzione di conversione, qualora il dipendente non abbia provveduto entro fine novembre alla scelta e alla spesa prevista nel piano welfare ad esaurimento del proprio c.d. conto welfare, la parte residuale non allocata verrà pagata dall'azienda con il cedolino del mese di dicembre per i non iscritti al fondo di previdenza complementare Pegaso; per gli iscritti a Pegaso opererà tale soluzione qualora non facciano pervenire alla funzione Risorse Umane richiesta di devoluzione al Fondo entro il 7 dicembre



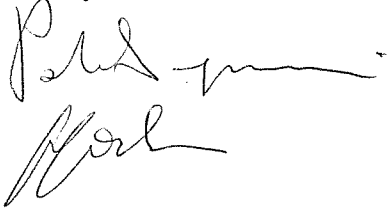
- 4 Anche in relazione al premio spettante per l'anno 2018, per favorire accesso alla conversione del premio in piano welfare per quote significative le parti concordano che per ogni dipendente che abbia esercitato opzione di conversione del proprio premio 2018 per una quota pari o superiore a 250 €, come previsto al punto 2, l'azienda erogherà una quota welfare aggiuntiva pari al 10% della quota di premio che risulterà effettivamente convertita in welfare, provvedendo ad adeguare il portale a questa premialità ulteriore.

- 5 Le previsioni di questo accordo si intendono legate ed operanti esclusivamente in relazione alla vigenza dell'accordo biennale del premio di risultato 2017-2018 per regolarne le modalità di conversione nel piano welfare.

Letto, confermato e sottoscritto

Rovato, 22.03.2019

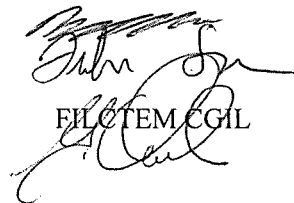
Acque Bresciane S.r.l.



R.S.U. PADENGHE



R.S.U. ROVATO



FILCTEM CGIL

FEMCA CISL

