



IL RICONOSCIMENTO L'analisi del 2022

# Top Employers: il made in Bs cala un poker

Applausi per AB, Poliambulanza,  
Acque Bresciane e Lefay Resort

●● Quattro bresciane tra i «Top Employers 2022». Tra le 131 aziende nominate dal «Top employers institute» come luoghi migliori in cui lavorare dal punto di vista delle dinamiche legate all'ambito delle risorse umane, spiccano anche realtà del territorio: Gruppo AB di Orzinuovi, Acque Bresciane, Fondazione Poliambulanza e Lefay Resort. Tra le realtà riconosciute, anche altre che hanno sede fuori provincia ma hanno sedi produttive o uffici di rappresentanza nel Bresciano (Rheinmetall a Ghedi e Alten Italia in città) e grandi gruppi come Intesa Sanpaolo, Bper Banca, UniCredit tra gli istituti bancari e grandi catene della Gdo come Esselunga e Lidl. Nel ramo assicurativo Allianz Italia.

La Survey ricopre 6 macro aree in ambito HR, esamina e analizza in profondità 20 diversi topics e rispettive Best Practices, tra cui la centralità delle persone, l'ambiente lavorativo, l'acquisizione di talenti, la formazione, il benessere, la diversità e l'inclusio-

ne e molti altri. Il settore più rappresentato è quello farmaceutico, per un totale di 18 aziende. A seguire il campo della consulenza con 11 società e poi gli ambiti bancario e di utilities & servizi, entrambi con 9 imprese certificate. Seguono assicurazioni, engineering & machinery e retail con 8 aziende; automotive, manufacturing e energia (7); Ict, technology&electronics (6); media & pubblicità, beni di consumo e food & beverages (5); Tlc e alberghiero (3); ospedali e trasporti&logistica (2); beauty&care e moda con un'azienda.

Brescia si distingue con AB, con oltre mille dipendenti, in crescita del 152% tra il 2011 e il 2021 con uno spazio importante riservato ai giovani (età media 38 anni), all'internazionalità (37 le nazioni rappresentate) e alla componente femminile che si attesta oggi al 20% del personale. Acque Bresciane, che gestisce il ciclo idrico in 95 Comuni (per 570 mila abitanti), conta 300 addetti: «Uomini e don-

ne sono il bene più prezioso di un'azienda, per questo cerchiamo di prenderci cura di loro a 360 gradi, favorendone lo sviluppo professionale, ma anche il benessere lavorativo», sottolinea il presidente **Gianluca Delbarba**. Al top ci sono anche Fondazione Poliambulanza e Lefay resorts, con strutture sul Lago di Garda e sulle Dolomiti.

Tra le realtà ben radicate in provincia ci sono anche Intesa Sanpaolo e Bper. «Ribadiamo il nostro impegno sia per la tutela dell'occupazione sia per la capacità di attrarre i candidati e le candidate migliori, in particolare rispetto alle nuove professionalità a cui guarda un gruppo bancario leader nel digitale e nella capacità di innovare», commenta Paola Angeletti, Chief operating officer di Intesa, mentre Giuseppe Corni, chief human resource officer di Bper, spiega che «continueremo ad investire ad investire su processi innovativi, studiando soluzioni affinché i colleghi possano vivere il lavoro al meglio». ●