

## **CRITERI DI DISTRIBUZIONE E AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI PER ANNO 2020-EROGAZIONE 2021**

### **Premio di risultato**

Lo schema del premio di risultato 2020 prevede somme erogabili, con riferimento ai seguenti obiettivi di redditività di base (MOL 2020  $\geq$  BUDGET 2020), di extra-redditività (MOL 2020  $>$  BUDGET 2020 E FINO AL + 5%), di qualità, innovazione, produttività ed efficienza.

Viene poi prevista una formula premiale aggiuntiva per coloro che nel corso dell'anno risultano essere stati più assiduamente presenti al lavoro con un ridotto ricorso ad assenze per malattia.

\*\*\*\*\*

Il totale erogato, nel mese di Giugno 2021, in attuazione dell'accordo del premio di risultato anno 2021 è stato di **€ 434.377,08 €** lordi, rivolto a 273 dipendenti.

### **Sistema incentivante per obiettivo MBO**

I destinatari dello schema Mbo 2020 (pari a 26) sono Responsabili di unità e settori organizzativi, valutati in base ad obiettivi individuali e obiettivi di contributo verso alcuni comportamenti manageriali coerenti con i valori aziendali.

La percentuale media di raggiungimento degli obiettivi rispetto al massimo erogabile del 100% è stata pari al 90,87%; la somma totale pagata nel mese di Aprile 2021 per il conseguimento degli obiettivi è risultata pari a € 167.141,26 lordi.